

ETIKKHÅNDBOKEN FOR VADMYRA BORETTSLAG

Dette skal være en veiledning for de valgte medlemmene og ansatte i Vadmyra Borettslag.

Styret/valgkomite er valgt av generalforsamlingen og andelseierne, og deres adferd og holdninger danner grunnlaget for tillitten andre har til Vadmyra Borettslag.

Retningslinjene har sitt utspring i allmenngyldige etiske verdier og normer, som for eksempel rettferdighet, lojalitet, ærlighet, pålitelighet, sannferdighet og at man skal behandle andre slik man selv ønsker å bli behandlet.

I Vadmyra skal vi arbeide for fellesskapet sitt beste, vi skal arbeide i tråd med norske lover og regler, med vedtektene og ordensreglene til borettslaget og vi skal arbeide for beslutningene blir tatt på generalforsamlingen.

Styret/ansatte representerer borettslaget etisk og profesjonelt døgnet rundt hele året. Alle har ansvar for at åpenhet og ansvarlighet kjennetegner enhver del av Vadmyra BRL og at det tas aktivt avstand fra uetisk forvaltningspraksis.

Styrets leder og medlemmer skal engasjere og kreve engasjement av hverandre. Man skal samarbeide og man skal forsøke å gjøre hverandre gode. Styret skal alltid handle og beslutte i borettslaget og andelseierne sin interesse.

I Vadmyra BRL er det nulltoleranse for mobbing, trakassering og diskriminering. Likestilling, inkludering og mangfold er en forutsetning for at virksomheten er en god arbeidsplass for alle å jobbe i.

Det skal ikke forekomme diskriminering av kollegaer, ansatte, andelseiere eller samarbeidspartnere av noe art. Herunder eksempelvis; livssyn, etnisitet, seksuell legning hudfarge eller seksuell diskriminering.

Alle andelseiere skal behandles likt. Både i myndighetsutøvelse og tjenesteytelse skal alle ansatte være hensynsfulle, høflige, korrekte og imøtekomende overfor beboerne i så vel skriftlig som muntlig kommunikasjon.

Etisk bevisstgjøring fra ansatte og styrets medlemmer er verdiskapende for borettslaget. Det gjennom god forretningsskikk og gjeldende lover.

Etiske regler er veiledende for valgkomitéens anbefalinger av kandidater til generalforsamling.

Ved styreverv/ ansettelse signerer man en taushetserklæring, taushetsplikten gjelder også etter at arbeidsforholdet eller styrevervet er avsluttet.

Man skal holde avtaler, delta på avtalte møter, samt utføre de pålagte oppgaver. Den enkelte skal opptre redelig og forsvarlig i forhold til sitt verv. Styrets medlemmer skal lojalt støtte styrets vedtak utad. Taushetsplikt gjelder i alle sammenhenger.

Styret skal evalueres 1 gang i året. Brudd på retningslinjer kan medføre avskjed fra styret.

Rapportering og varsling behandles med respekt og tas på alvor.

Styret og ansatte plikter å sende bekymringsmelding til for eksempel: nav, buffetat, politi og barnevern hvis en ser andelseiere eller familie medlemmer av disse som lider.

Styret og ansatte plikter også å melde fra til arbeidsgiver om forhold hun eller han blir kjent med og som kan påføre arbeidsgiver, ansatte eller omgivelsene tap eller skade, slik at det kan iverksettes tiltak med sikte på å unngå eller begrense tapet eller skaden.

Man skal opptre upartisk og praktisere likebehandling. Ansatte har en selvstendig plikt til å varsle overordnede om inhabilitet slik at de kan fritas fra videre tilknytning til saken.

Borettslagets eiendeler, lokaler og ressurser skal benyttes i tråd med borettslagets retningslinjer.

Man skal holde seg oppdatert på; regulatoriske krav, lovdata, trender, boligmarkedet og teknologiske endringer som er relevante for borettslaget.

Arbeidsgiver og alle ansatte i borettslaget har et felles ansvar for å vise respekt for andre, forebygge helseskader, utvikle et godt arbeidsmiljø, ivareta god kvalitet og sikkerhet i arbeidsutførelsen og sørge for at miljøhensyn blir ivaretatt i den daglige drift.

Opptreden av ansatte og/eller styrets leder/ styremedlemmer som kan undergrave borettslagets etiske regler, kan medføre avskjed fra stilling/styret.

Brudd på etisk reglement kan i henhold til arbeidsreglementet bli behandlet som disiplinær reaksjon.

Retningslinjene kan utfylles ved endret behov og bevisstgjøring.